

Plus d'un PDG américain sur deux serait poussé à la démission

GOVERNANCE

Depuis le début de l'année, les dirigeants ont quitté leurs postes à un rythme jamais observé depuis au moins dix-sept ans.

Selon une étude, une large majorité serait poussée à la démission par les administrateurs.

Laurence Boisseau
@boisseaul

52 % des départs des dirigeants américains ne seraient pas volontaires. Ils résulteraient des pressions (ou des décisions) exercées par leur conseil d'administration ou leurs actionnaires. Tel est le résultat d'une étude menée sur des groupes américains de l'indice Russell 3000, et réalisée par Exechange, un cabinet de recherche spécialisé qui a analysé plus de 200 départs de dirigeants.

Exechange attribue aux cadres sortants un score de sortie, qu'il appelle « push out », de 0 à 10. Un score de 0 indique que la sortie du dirigeant était certainement volontaire, tandis qu'un score de 10 suggère un départ forcé. Tout ce qui dépasse 5 indique qu'il y a des raisons de croire qu'un dirigeant a peut-être été chassé.

Le score tient compte de divers facteurs tels que la rapidité avec laquelle le PDG a quitté son poste, son âge et son mandat, le cours des actions de la société et la manière dont le départ a été décrit dans l'annonce officielle.

Par exemple, un PDG qui a tout juste cinquante ans aura probablement un score élevé lorsqu'il quit-



Parmi ces patrons qui auraient démissionné sous la pression, selon Exechange, Tim Sloan, PDG de la banque californienne Wells Fargo.
Photo Andrew Herrer/Bloomberg

tera son poste, après une courte période, sans justification. Il en est de même lorsque le cours des actions de la société baisse, le plan de relève est flou ou les éloges de son conseil sont tièdes.

En juin, le baromètre global The CEO Push-out Index analysant les départs des patrons comme non volontaires est passé à 6,4, contre 6,1 depuis mai. Pour le deuxième mois de suite il a augmenté et, pour le quatrième d'affilée, il ressort supérieur à 5. En 2019, les dirigeants ont quitté leurs postes à un rythme jamais observé depuis au moins dix-sept ans, selon les données de Challenger, Gray & Christman, une société de recrutement et de coaching de cadres. Sur les cinq premiers mois de 2019, 627 PDG améri-

Sur les cinq premiers mois de 2019, 627 PDG américains ont annoncé leur départ, soit 16 % de plus que sur la période correspondante de 2018.

cains ont annoncé leur départ, soit 16 % de plus que sur la période correspondante de 2018.

Parmi ces patrons qui auraient démissionné sous la pression, selon Exechange, Tim Sloan, PDG de la banque californienne Wells Fargo. Le cabinet de recherche lui a attribué un score de 9 sur 10. Tim Sloan était entré dans l'établissement il y a trente et un ans. En octobre 2016, il avait succédé à John Stumpf, contraint à la démission après des révélations sur l'ouverture de millions de faux comptes. Comme son prédécesseur, Tim Sloan faisait l'objet de nombreuses critiques de la part des régulateurs et des responsables politiques, tels les sénateurs démocrates Elizabeth Warren et Sherrod Brown, qui

avaient récemment demandé son départ. Autre cas avec un score de 9 sur 10, Chip Blankenship. En février, Arconic, le groupe américain né de la scission du géant de l'aluminium Alcoa et spécialiste des matériaux composites, a annoncé le départ immédiat de son PDG, deux semaines après avoir renoncé à se vendre. Chip Blankenship n'est resté que treize mois aux commandes. L'entreprise n'a pas donné de raison à son départ.

D'autres patrons ont également un score de « push out » supérieur à 6. Parmi eux, Ed Hefferman, chez Alliance Data Systems, Steven Temares chez Bed Bath & Beyond, Greg Clark chez Symantec, ou encore Geisha Williams chez P&G. ■

en bref

RBS revoit ses objectifs de rentabilité

BANQUE Royal Bank of Scotland a prévenu vendredi qu'elle n'atteindrait sans doute pas son objectif de rentabilité en 2020, en raison de l'environnement économique difficile dans un contexte de Brexit. En excluant le gain lié à la vente de sa participation dans la banque saoudienne Alawwal, RBS a réalisé au premier semestre un bénéfice imposable de 2 milliards de livres (2,2 milliards d'euros), légèrement supérieur au consensus. Après avoir versé l'an dernier son premier dividende en 10 ans, RBS a annoncé le versement d'un acompte sur dividende de 2 pence par action et d'un dividende exceptionnel de 12 pence, pour un montant total de 1,7 milliard de livres.

Le président de Deutsche Bank affiche sa confiance

BANQUE Selon un document boursier, Paul Achleitner qui préside le conseil de surveillance de Deutsche Bank a acquis vendredi environ un million d'euros d'actions de la première banque allemande. Le mois dernier, le président du directoire et directeur général de la banque, Christian Sewing avait déjà annoncé qu'il investirait un quart de sa rémunération fixe en actions Deutsche Bank. Celles-ci ont touché un plus bas en juin. Pour redresser la barre, le groupe bancaire a annoncé, début juillet, un vaste plan de restructuration, qui doit aboutir à la suppression de 18.000 emplois.

carnet

ENTREPRISES

SYSTRA
Pierre Gosset
Jean-Charles Vollery
renforcent le directoire.

Pierre Gosset, 49 ans, ancien élève de Centrale Nantes, diplômé de l'Insead, est directeur général adjoint technique groupe de Systra qu'il a rejoint en 2015. Il siège aussi au comité exécutif. Débutant à la RATP, il a rejoint Alstom Transport en 1998. Il a notamment été directeur clients chargé des collectivités locales de la région France, puis directeur de la plate-forme tramway à la division matériel roulant et composants et enfin vice-président ingénieur d'Alstom Transport. Jean-Charles Vollery, 47 ans, diplômé en génie civil, est directeur général adjoint international et développement du groupe depuis 2017. En avril dernier, ses responsabilités se sont étendues à l'ensemble des activités internationales de Systra. Après avoir été directeur général de Systra en Inde en 2007, il est

devenu, en 2012, vice-président senior de Systra en charge de la zone Asie-Pacifique, basé à Hong Kong. En 2016, il a intégré le comité exécutif de Systra.

PEUGEOT
Eugenio Franzetti
assure désormais la direction de la communication.

Eugenio Franzetti, 46 ans, titulaire d'une licence en sociologie et d'un master en communication, a rejoint le groupe PSA en 2001. Il a exercé diverses fonctions au sein des marques Peugeot et Citroën dans les métiers du marketing, de la communication et de l'événementiel. Après une expérience de deux ans comme directeur de la planification stratégique dans une agence de communication, il fut directeur de la communication, de l'événementiel et du sport automobile chez Peugeot Italie en 2011, puis pour l'ensemble du groupe PSA en Italie. Depuis 2016, il était directeur des ventes de Citroën Italie.

ALMAVIVA SANTÉ
Yann Coléou
devenir président du groupe.

Yann Coléou, 57 ans, est diplômé de l'ISG. Il fut président-directeur général de Sodexo France en 2003, directeur général Sodexo UK & Ireland en 2008 et parallèlement président de Sodexo India dès 2006. En poste dans le groupe ISS France dès 2009, il a pris la direction générale de Korian en 2012. Quatre ans plus tard, il a assuré la direction d'Hana Group.

Tikehau Capital
Guillaume Spinner
est nommé directeur des opérations de Tikehau Investment Management, sa filiale de gestion d'actifs.

Guillaume Spinner, 45 ans, diplômé de l'Edhec, a débuté chez Archon Group (Goldman Sachs) en 1998. De 2003 à 2017, il a travaillé au sein d'AXA Investment Management Real Assets, d'abord en qualité de directeur

financier des fonds, puis directeur financier. Il a assumé précédemment les fonctions de directeur au sein d'un family office, après avoir occupé le poste de responsable de la gestion des fonds chez Aviva Investors Real Estate France.

ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

SNCP
Serge Perret
sera président du Syndicat national du caoutchouc et des polymères au 1^{er} janvier 2020.

Serge Perret, 59 ans, titulaire du DECF de l'université de Grenoble, est directeur des achats de la société Hutchinson depuis 2010. Débutant au Crédit Agricole, il a intégré Schneider Electric pour y être contrôleur de gestion. En 1989, il a rejoint le groupe Hutchinson, où il a occupé les postes de contrôleur de gestion, de responsable des achats et de directeur comptable.

UFE
Christine Goubet-Milhaud
est réélue à la présidence de l'Union française de l'électricité.

Christine Goubet-Milhaud, 58 ans, ancienne élève de l'ENA, titulaire d'une maîtrise en droit, préside l'UFE depuis 2016. Après avoir œuvré au service de l'Etat, elle est nommée déléguée affaires sociales à Electricité de France - Gaz de France (EDF-GDF) en 1997, directrice générale déléguée, mandataire social d'Electricité de Strasbourg en 2003. Quatre ans plus tard, elle a rejoint ERDF-GRDF comme directrice des opérations distribution électricité et gaz pour la région Ile-de-France. Elle fut DRH et membre du comité exécutif d'Enedis dès 2010, puis directrice de la stratégie sociale d'EDF dès 2014.

Envoyez vos nominations à
carnetlesechos@nomination.fr

EN PARTENARIAT AVEC
nomination
nomination.fr

Ils sont nés
un 5 août

- Nicolas Ajacques, CEO Arc Greater China, 60 ans.
- Michel Alard, président-fondateur de 3D Web, 65 ans.
- Fabrice Bailly, directeur général de TFI Production, 52 ans.
- David Baldacci, écrivain, 59 ans.
- Thomas Boss, rugbyman, 36 ans.
- Patrick Daher, président du conseil d'administration de Daher, 70 ans.
- Catherine Dolto, médecin pédiatre, 73 ans.
- James Gunn, réalisateur, 53 ans.
- Marine Le Pen, présidente du Rassemblement national, 51 ans.
- Hubert Patricot, président exécutif du Stade Français Paris, 60 ans.

Les Echos

Les Echos est une publication du **Group Les Echos**
PRINCIPAL ASSOCIÉ UFIGAR (LVMH)
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL Pierre Louette
DIRECTRICE GÉNÉRALE PÔLE LES ECHOS Bérénice Lajouanie
DIRECTRICE DÉLÉGUÉE Bernard Villeneuve
DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
PRÉSIDENT DE LA SAS LES ECHOS Pierre Louette
Édité par Les Echos, SAS au capital de 794.240 euros RCS 582 071 437
10, boulevard de Grenelle, CS10817, 75738 Paris Cedex 15
Tél. : 01 87 39 70 00. www.lesechos.fr

ÉDITRICE ADJOINTE Clémence Callies
DIRECTRICE DES DÉVELOPPEMENTS
ÉDITORIAUX DU PÔLE LES ECHOS Henri Gibier
DIRECTRICE DE LA RÉDACTION
Nicolas Barré
DIRECTEURS DÉLÉGUÉS DE LA RÉDACTION
Dominique Saux et François Vidal
RÉDACTEURS EN CHEF
David Barroux (Entreprises)
Laura Berny (Enquêtes)

Daniel Fortin (Magazine, Opinions, Innovation)
Arnaud Le Gal (Les Echos Entrepreneurs et opérations spéciales)
Etienne Lefebvre (France et International)
Clémence Lemaître (Information digitale)
Pascal Pogam (Information et transformation digitale)
RÉDACTEUR EN CHEF TECHNIQUE
Didier Bouleau

DIRECTEUR DE CRÉATION Fabien Laborde
DIRECTRICE ARTISTIQUE ADJOINTE
Marion Moulin
EDITORIALISTES
Cécile Cornudet, Jacques Hubert-Rodier,
Eric Le Boucher, Jean-François Péresse,
Jean-Marc Vittori, Sabine Delanglade,
Laurent Flallo, Sylvie Ramadier (Le Crible)
LES ECHOS EXÉCUTIVES
RÉDACTRICE EN CHEF Muriel Jasor

LES ECHOS WEEK-END
DIRECTEUR DE LA RÉDACTION
Henri Gibier
RÉDACTEURS EN CHEF Gilles Denis,
Karl de Meyer et Lucie Robequain
DIRECTRICE ARTISTIQUE Cécile Texeraud
SÉRIE LIMITÉE
RÉDACTRICE EN CHEF Frédérique Dedet
DIRECTRICE ARTISTIQUE
Clarice Fensterseifer

DIRECTEUR DE LA DIFFUSION ET DU MARKETING CLIENTS
Etienne Porteaux
DIRECTEUR STRATÉGIE ET COMMUNICATION Fabrice Février
PUBLICITÉ Les Echos Le Parisien Médias
Tél. : 01 87 39 78 00.
PRÉSIDENTE Corinna Mrejan
DIRECTEUR GÉNÉRAL Philippe Pignol
DIRECTRICE PUBLICITÉ FINANCIÈRE Céline Vandromme
DIRECTRICE PUBLICITÉ COMMERCIALE Emmanuelle Denis
DIRECTRICE PUBLICITÉ LIFESTYLE Anne-Valérie Oesterlé

