



Communiqué de presse Almaviva Santé, 17 novembre 2020

## **Nominations à la direction d'Almaviva Santé**

### **David Boisset, directeur régional Côte-d'Azur et Pays-d'Aix est nommé directeur des achats groupe**

David Boisset a toujours été à l'initiative de projets de structuration des marchés achats au sein d'Almaviva Santé afin d'accompagner son développement. Aujourd'hui, il aura la charge de définir la stratégie des achats pour le groupe, une création de poste au sein d'Almaviva, et de représenter cette fonction au sein du comité de direction.

*« La fonction achat est une fonction stratégique au sein de notre groupe. Cette nomination est une nouvelle marque de confiance. Mon expérience du terrain et ma proximité avec toutes les équipes seront les meilleures garanties pour décliner efficacement notre stratégie achat. »*

David Boisset, présent dans le groupe depuis sa création en 2007, a été directeur de la Clinique Chantecler à Marseille, puis directeur multisite de la Clinique Axiom à Aix-en-Provence (13).

En 2016, motivé par sa forte croissance, le groupe Almaviva Santé s'organise en régions. David Boisset devient directeur régional Côte-d'Azur et Pays-d'Aix, territoire regroupant 14 structures.

### **Anne-Sophie Droit est nommée directrice des ressources humaines**

Anne-Sophie Droit pratique le métier des ressources humaines depuis 25 ans et a pris ses fonctions de DRH Almaviva Santé le 1<sup>er</sup> septembre dernier.

Elle est diplômée de Sciences Po Paris (1996) et du CFFOP (1998). Elle obtient également en 2014 un PHD en ressources humaines délivré par Barry University de Floride (États-Unis).

Elle s'est forgé une solide expérience au sein de différents secteurs économiques. *« Lorsque j'ai débuté ma carrière les principaux enjeux en ressources humaines étaient dans l'industrie lourde et c'est donc naturellement dans ce secteur que j'ai fait mes premières armes ».*

Ont suivi des expériences dans l'industrie cosmétique (l'Oréal), et la grande distribution. Elle a acquis des compétences à la fois dans la gestion RH de grands groupes, tel Pechiney, que de start-up. Anne-Sophie Droit était depuis 3 ans DRH du groupe Picard Surgelés et a contribué à y développer une politique innovante sur le management des talents. À ce titre, elle vient de recevoir le Trophée d'or U-Spring des Universités d'Entreprise 2020 qui vient récompenser la politique RH déployée pour professionnaliser les équipes vente et fonctions supports Picard depuis 2018.

L'univers de la santé est *« un atavisme familial »* souligne-t-elle. *« Je suis originaire d'un milieu médical et j'ai pu très tôt en appréhender les valeurs d'excellence et de service. C'est celui que j'ai décidé de rejoindre aujourd'hui car, en profonde mutation, il est excessivement challengeant. Au sein d'Almaviva Santé, mon rôle sera d'accompagner la stratégie de l'entreprise sur son volet social, de piloter les activités sur les grandes problématiques RH et d'être aussi en support transversal aux managers des établissements de santé du groupe. »*

### **Eléonore Larramendy est nommée directrice juridique, une création de poste au sein d'Almaviva Santé**

Avocate de formation, Eleonore Larramendy a commencé sa carrière comme collaboratrice au sein du cabinet Mayer Brown à Paris. Elle a ensuite rejoint le groupe Canal+ de 2008 à 2016 où elle a exercé différents postes au sein de la direction juridique (juriste M&A) et de la direction financière (audit interne). Eléonore Larramendy a ensuite intégré le groupe Cerba HealthCare, leader français de la biologie médicale, où elle a été responsable juridique Corporate du groupe.

Elle est titulaire d'un DEA de Droit Privé (Université Paris II-Assas) et d'un LLM (Columbia University).  
*« Je suis particulièrement heureuse de rejoindre le groupe Almaviva Santé à l'heure où les questions de santé sont plus que jamais d'actualité. La création d'une direction juridique est un signal fort des ambitions de développement du groupe : elle a pour vocation d'accompagner les clients internes dans leurs projets divers et variés tout en assurant la sécurité juridique et en maîtrisant les coûts : un véritable challenge ! »*

### **Stéphane Liévain, directeur général stratégie et développement d'Almaviva Santé prend en charge également la direction de la communication du groupe**

Stéphane Liévain aura la mission de poursuivre le soutien à la croissance d'Almaviva Santé par une communication déclinée sur les axes stratégiques du groupe. *« J'aurai à cœur de porter la stratégie d'Almaviva Santé et les plans d'action de nos établissements auprès de nos patients, nos praticiens et nos partenaires ».*

Stéphane Liévain est diplômé de l'École Polytechnique et de l'École Nationale des Ponts et Chaussées. Il est aussi titulaire d'un MBA du Collège des Ingénieurs. Il a occupé pendant 15 ans des fonctions de direction au sein de la branche industrielle du groupe Kodak, après un début de carrière dans le conseil et la banque d'affaires.

Il est membre des conseils d'administration de la Fédération de l'Hospitalisation Privée (FHP) REIN depuis 2008, de la FHP Île-de-France depuis 2011, et de la FHP MCO depuis 2017.

### **Amar Zendjebil est nommé directeur immobilier**

Amar Zendjebil a tout d'abord fait des études d'agronomie avant de découvrir le monde de la construction qu'il ne quittera plus. Il entre comme responsable des services techniques au sein de Ramsay Santé et y a gravi tous les échelons durant les 20 dernières années de sa carrière. Il a été nommé responsable immobilier France de l'activité SSR à laquelle s'est ajoutée le champ de la santé mentale, au total une soixantaine d'établissements. Puis, il est devenu responsable immobilier de la zone Sud toutes activités confondues pour mener de gros projets de construction et rénovation, et ce jusqu'à leur livraison finale, tel que l'extension de l'Hôpital privé Clairval à Marseille, l'extension de la clinique des Trois Cyprès à la Penne sur Huveaune, ou le service d'endoscopie de la Clinique de l'Union à Toulouse récemment.

Depuis le 1er novembre, Amar Zendjebil est nommé directeur immobilier d'Almaviva Santé, une création de poste au sein du groupe.

*« Mon rôle est de gérer les phases de programmations, les autorisations administratives, la coordination de l'équipe de maîtrise d'œuvre, et des différents acteurs du projet, le respect des réglementations en vigueur, le budget et les délais de tous projets d'extension, de rénovation et de réhabilitation sur le périmètre du patrimoine du groupe.*

*Le fait que ce soit une création de poste m'a séduit : nous partons d'une page blanche. Participer à l'écriture de cette nouvelle aventure d'un groupe qui se structure, créer de la méthode, donner un cap précis aux interlocuteurs du groupe est un challenge très intéressant à vivre. Je pense et j'espère que mon expérience et mon approche permettra aux directeurs d'établissements de trouver un appui technique et un interlocuteur privilégié », Amar Zendjebil.*

**Almaviva Santé** est un opérateur privé en santé qui exerce en Île-de-France et en région Sud/Paca. Il dispose de plateaux techniques de chirurgie, médecine, obstétrique, imagerie, radiothérapie, dialyse, soins de suite et hospitalisation à domicile.

1 500 médecins libéraux et 4 400 salariés travaillent dans les 36 établissements où 400 000 patients sont pris en charge chaque année.

Contact presse Almaviva Santé : BVM communication, Véronique Molières – 06 82 38 91 32

Site web : [www.almaviva-sante.fr](http://www.almaviva-sante.fr)

